

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 6647/UBND-KT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 10 năm 2017

V/v trích lập và sử dụng nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu của các cơ quan hành chính, Đảng, đoàn thể và đơn vị sự nghiệp công lập năm 2017

Kính gửi:

- Sở Tài chính;
- Các Sở - ban, ngành thành phố;
- Ủy ban nhân dân các quận - huyện

Căn cứ Nghị định số 47/2017/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 67/2017/TT-BTC ngày 30 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở theo Nghị định số 47/2017/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 76/2017/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2017 của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 1653/UBND-VX ngày 12 tháng 4 năm 2016 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện trích lập và sử dụng nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu của các đơn vị hành chính sự nghiệp của thành phố năm 2016;

Xét đề nghị của Sở Tài chính tại Công văn số 7753/STC-HCSN ngày 29 tháng 9 năm 2017 về việc trích lập và sử dụng nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu của các cơ quan hành chính, Đảng, đoàn thể và đơn vị sự nghiệp công lập năm 2017; Ủy ban nhân dân thành phố giải quyết như sau:

1. Về nguồn kinh phí để đảm bảo nhu cầu tăng lương theo Nghị định số 47/2017/NĐ-CP của Chính phủ:

Nguồn kinh phí thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP của Chính phủ trong năm 2017 gồm:

a/ Tiết kiệm 10% chi thường xuyên dự toán năm 2017 (không kể các khoản chi lương, phụ cấp theo lương, các khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) theo dự toán đã được cấp thẩm quyền giao năm 2017.

b/ Nguồn thu được để lại theo chế độ quy định năm 2017.

Số thu được để lại theo chế độ quy định năm 2017 không được trừ chi phí trực tiếp phục vụ cho công tác thu trong trường hợp số thu này từ các công việc, dịch vụ do Nhà nước đầu tư hoặc từ các công việc, dịch vụ thuộc đặc quyền của

Nhà nước và đã được ngân sách nhà nước bảo đảm chi phí cho hoạt động thu. Ngoài ra, chú ý một số điểm như sau:

- Đối với số thu phí (thuộc danh mục phí theo quy định của pháp luật về phí, lệ phí): số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên số thu được để lại theo chế độ sau khi loại trừ các chi phí cần thiết cho các hoạt động cung cấp dịch vụ thu phí theo quy định của pháp luật về phí, lệ phí.

- Đối với số thu học phí chính quy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo công lập: số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên toàn bộ số thu học phí (bao gồm cả kinh phí được ngân sách nhà nước cấp bù học phí theo quy định).

- Đối với số thu từ các hoạt động đào tạo tại chức, liên doanh liên kết, các hoạt động đào tạo khác của các cơ sở đào tạo công lập: số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên số thu từ các hoạt động trên sau khi loại trừ các chi phí liên quan và các khoản nộp ngân sách nhà nước khác theo quy định.

- Đối với số thu từ việc cung cấp các dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh y tế dự phòng và dịch vụ y tế khác của các cơ sở y tế công lập: số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên số thu sau khi trừ các khoản chi phí đã được kết cấu trong giá dịch vụ, gồm chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hóa chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao trực tiếp phục vụ cho người bệnh; chi phí điện, nước, nhiên liệu, xử lý chất thải, vệ sinh môi trường; chi phí duy tu, bảo dưỡng thiết bị, mua thay thế công cụ, dụng cụ và chi phí tiền lương, phụ cấp.

- Đối với số thu dịch vụ, các hoạt động liên doanh liên kết và các khoản thu khác của cơ quan, đơn vị: số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên toàn bộ số thu từ các hoạt động trên sau khi loại trừ các chi phí liên quan và các khoản nộp ngân sách nhà nước khác theo quy định.

c/ Nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương năm 2016 chưa sử dụng hết chuyển sang (nếu có).

2. Về quy định tỷ lệ trích lập và sử dụng nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu được để lại theo chế độ quy định trong năm 2017 để thực hiện nhu cầu tăng lương theo Nghị định số 47/2017/NĐ-CP của Chính phủ:

a/ Đối với cơ quan hành chính, Đảng, đoàn thể (gọi chung là cơ quan):

- Căn cứ vào nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở tăng thêm năm 2017 theo quy định tại Nghị định số 47/2017/NĐ-CP của Chính phủ, các cơ quan tự quyết định mức trích cụ thể cho phù hợp với tình hình hoạt động và nhu cầu kinh phí để thực hiện điều chỉnh tăng lương của cơ quan mình, nhưng phải đảm bảo trích **tối thiểu 10%** số thu được để lại theo chế độ quy định năm 2017. Sau khi trích **toàn bộ** số thu được để lại theo chế độ quy định trong năm 2017 và sử dụng tất cả các nguồn cải cách tiền lương còn lại, nhưng không đủ nguồn để thực hiện cải cách tiền lương tăng thêm năm 2017 thì ngân sách thành phố sẽ xem xét bổ sung cho các cơ quan.

- Nguồn cải cách tiền lương năm 2017 từ nguồn thu được để lại theo chế độ quy định chưa sử dụng hết trong năm 2017: Đơn vị tiếp tục theo dõi để thực hiện cải cách tiền lương cho những năm tiếp theo. Trường hợp, đơn vị có nhu cầu phát triển hoạt động, thì đề xuất phương án sử dụng, báo cáo cơ quan chủ quản để tổng hợp, gửi cơ quan tài chính cùng cấp có ý kiến và trình Ủy ban nhân dân cùng cấp để

phê duyệt trước khi sử dụng; đồng thời phải cam kết tự thu xếp nguồn kinh phí của đơn vị để thực hiện điều chỉnh tiền lương tăng thêm theo lộ trình do cơ quan có thẩm quyền quyết định cho những năm tiếp theo.

b/ Đối với đơn vị sự nghiệp công lập:

- Đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên, các cơ sở giáo dục đại học công lập thực hiện tự chủ theo Nghị quyết số 77/NQ-CP ngày 24 tháng 10 năm 2014 của Chính phủ: Đơn vị được quyết định tỷ lệ nguồn thu năm 2017 phải trích lập để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương và tự bảo đảm tiền lương tăng thêm từ nguồn thu của đơn vị.

- Đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách đảm bảo một phần hoặc toàn bộ chi thường xuyên:

+ Căn cứ vào nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở tăng thêm năm 2017 theo quy định tại Nghị định số 47/2017/NĐ-CP của Chính phủ, các đơn vị tự quyết định mức trích cụ thể cho phù hợp với tình hình hoạt động và nhu cầu kinh phí để thực hiện điều chỉnh tăng lương của đơn vị mình, nhưng phải đảm bảo trích **tối thiểu 10%** số thu được để lại theo chế độ quy định năm 2017. Sau khi trích **toàn bộ** số thu được để lại theo chế độ quy định năm 2017 và sử dụng tất cả các nguồn cải cách tiền lương còn lại, nhưng không đủ nguồn để thực hiện cải cách tiền lương tăng thêm năm 2017 thì ngân sách thành phố sẽ xem xét bổ sung cho các đơn vị.

+ Nguồn cải cách tiền lương năm 2017 từ nguồn thu được để lại theo chế độ quy định chưa sử dụng hết trong năm 2017: đơn vị cam kết tự thu xếp nguồn kinh phí của đơn vị để thực hiện điều chỉnh tiền lương tăng thêm theo lộ trình do cơ quan có thẩm quyền quyết định cho những năm tiếp theo, thì được sử dụng nguồn kinh phí này để chi đầu tư, mua sắm, hoạt động chuyên môn và thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định hiện hành.

3. Thủ trưởng các Sở - ban, ngành thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận - huyện chịu trách nhiệm chỉ đạo triển khai và tổ chức thực hiện việc trích lập và sử dụng nguồn cải cách tiền lương từ nguồn thu của đơn vị trong năm 2017 theo đúng hướng dẫn này. Trường hợp có khó khăn, vướng mắc đề nghị các Sở - ban, ngành thành phố, Ủy ban nhân dân các quận - huyện phản ánh về Sở Tài chính để được hướng dẫn giải quyết theo đúng quy định của Bộ Tài chính./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTUB: CT, PCT/KT;
- VPUB: CVP, PVP/KT;
- Phòng KT;
- Lưu: VT, (KT/Cg).128



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Trần Vĩnh Tuyền